

Jaarverslag van de Raad van Bestuur over de geconsolideerde jaarrekening

Geachte Aandeelhouders,

Wij hebben het genoegen U de geconsolideerde jaarrekening per 31 december 2025 voor te leggen.

Bespreking en goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals aangenomen door de EU en deze werd door de Raad van Bestuur op 27 april 2026 goedgekeurd.

Resultatenrekening

In 2025 bedroegen de opbrengsten van Oxurion 0,6 miljoen euro, tegenover geen opbrengsten in 2024.

De brutowinst van Oxurion bedroeg in 2025 0,6 miljoen euro, tegenover een brutoverlies van 0,04 miljoen euro in 2024.

De onderzoeks- en ontwikkelingskosten bedroegen in 2025 1,8 miljoen euro, tegenover 1,4 miljoen euro in 2024.

De algemene en administratieve kosten bedroegen zowel in 2025 als in 2024 2,3 miljoen euro.

In 2025 realiseerde Oxurion overige bedrijfsopbrengsten ten belope van 0,4 miljoen euro, tegenover 4,1 miljoen euro in 2024.

In 2025 boekte Oxurion een bedrijfsverlies van 3,3 miljoen euro, tegenover een bedrijfswinst van 0,4 miljoen euro in 2024.

De financiële resultaten in 2025 bestonden uit 0,4 miljoen euro aan financiële opbrengsten, tegenover 0,3 miljoen euro in 2024, en 0,8 miljoen euro aan financiële kosten in 2025, tegenover 0,6 miljoen euro in 2024.

In 2025 realiseerde Oxurion een verlies over het boekjaar van 3,7 miljoen euro, tegenover een winst over het boekjaar van 0,1 miljoen euro in 2024, wat resulteerde in een verwaterd verlies per aandeel van 0,13 euro in 2025, tegenover 0,00 euro in 2024.

Kasstroom

De kaspositie van Oxurion (inclusief beleggingen) bedroeg eind 2025 0,4 miljoen euro, in vergelijking met 0,5 miljoen euro (inclusief beleggingen) eind 2024.

Overzicht van de financiële positie

Op 31 december 2025 bedroeg de balans van de Vennootschap 3,8 miljoen euro met geldmiddelen, kasequivalenten en investeringen die 11% van de totale balans vertegenwoordigen. Dit in vergelijking met de balans van de Vennootschap op 31 december 2024 van 5,7 miljoen euro met geldmiddelen, kasequivalenten en investeringen die 8% van de totale balans vertegenwoordigen.

Per 31 december 2025 heeft de Groep converteerbare leningen voor een totaal van 11,3 miljoen euro, vergeleken met 11,2 miljoen euro in 2024.

Kapitaalsverhogingen en uitgifte van financiële instrumenten

Oxurion NV werd op 30 mei 2006 opgericht, onder zijn vroegere benaming 'ThromboGenics', met een kapitaal van 62.000 euro, vertegenwoordigd door 11.124 aandelen. Op 31 december 2025 bedroeg het geconsolideerde maatschappelijk kapitaal 86,9 miljoen euro, vertegenwoordigd door 62.598.034 aandelen.

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de risico's van de Vennootschap

Hieronder worden de naar mening van de Vennootschap materiële risico's en onzekerheden beschreven. Het zich voordoen van een of meer van deze risico's kan een wezenlijk nadelig effect hebben op de kasstromen, bedrijfsresultaten, financiële positie en/of vooruitzichten van de Vennootschap en kan het vermogen van de Vennootschap om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten zelfs in het gedrang brengen, wat zou kunnen leiden tot haar vereffening of faillissement en wat een ingrijpende negatieve impact zou hebben op de Vennootschap en haar aandeelhouders, wat mogelijk het volledige verlies van hun investering kan veroorzaken. Bovendien zou de aandelenkoers van de Vennootschap aanzienlijk kunnen dalen als een van deze risico's zich zou voordoen. Bovendien kan het zijn dat deze risico's en onzekerheden niet de enige zijn waar de Vennootschap mee te maken krijgt. Bijkomende risico's, waaronder risico's die momenteel onbekend zijn of als niet-materieel worden beschouwd, kunnen ook de bedrijfsvoering van de Vennootschap aantasten.

De risicofactoren worden voorgesteld in negen categorieën, afhankelijk van hun aard. In elke categorie wordt de meest materiële risicofactor in het kader van de beoordeling van de Vennootschap, rekening houdend met de negatieve impact op de Vennootschap (met inbegrip van eventuele relevante mitigerende maatregelen) en de kans dat deze zich zal voordoen, in de aanvang van de categorie vermeld, vervolgens wordt de rest van de risico's in elke categorie vermeld in volgorde van belang op basis van de beoordeling van de Vennootschap. Potentiële beleggers dienen echter al deze risico's in overweging te nemen.

De hieronder beschreven risico's hebben niet alleen betrekking op Axiodis CRO als afzonderlijke entiteit. Aangezien de Vennootschap haar activiteiten heeft geheroriënteerd op klinische datadiensten en Axiodis CRO momenteel de enige operationele dochteronderneming van de Groep is, zou elke ongunstige ontwikkeling die Axiodis CRO treft – of deze nu operationeel, technologisch, financieel of juridisch van aard is – een wezenlijke en negatieve invloed kunnen hebben op de geconsolideerde bedrijfsactiviteiten, financiële positie, kasstromen en vooruitzichten van de Vennootschap. Als beursgenoteerde holding met beperkte alternatieve inkomstenbronnen is Oxurion bijzonder blootgesteld aan deze risico's, die op hun beurt een aanzienlijke negatieve impact kunnen hebben op haar vermogen om aan haar financiële verplichtingen te voldoen, haar marktwaardering en uiteindelijk de belangen van haar aandeelhouders.

- Risico's in verband met onvoldoende financiering, voortzetting van de bedrijfsactiviteiten en mogelijk faillissement.
 - De Vennootschap is van mening dat ze momenteel niet over voldoende werkkapitaal beschikt om gedurende een periode van 12 maanden, te rekenen vanaf de datum van goedkeuring van dit verslag, aan haar kapitaalvereisten uit volledig toegezegde bronnen te voldoen en dat, zelfs als ze erin slaagt om voldoende financiering te verkrijgen die haar in staat stelt om haar werkkapitaalvereisten tot het einde van die periode te dekken in het kader van het Atlas Financieringsprogramma, de Vennootschap na maart 2027 geen middelen meer beschikbaar zal hebben, een situatie die meerdere jaren zou kunnen duren. De Vennootschap zal bijgevolg blijven kampen met werkkapitaalmoelijkheden, tenzij zij er in de tussentijd in slaagt om aanvullende financiering aan te trekken en/of haar werkkapitaalvereisten te verminderen wanneer dit nodig is, wat allemaal onzeker is, in het bijzonder gezien de negatieve resultaten van haar laatste twee studies. De afwezigheid van inkomstenbronnen (die meerdere jaren zouden kunnen duren) en de externe financiering die de Vennootschap nodig heeft om op zeer korte termijn haar activiteiten verder te zetten, zou kunnen leiden tot haar liquidatie of faillissement, wat een wezenlijk nadelig effect zou hebben op de Vennootschap en haar aandeelhouders, wat zou kunnen leiden tot het totale verlies van hun volledige investering.
 - Afhankelijkheid van en verwatering als gevolg van het Atlas-financieringsprogramma
 - Wanbetaling onder Atlas Financieringsprogramma
 - Herfinancieringsrisico
 - Risico's in verband met subsidies en toelagen
- Operationele risico's
 - Klantconcentratie en bedrijfsafhankelijkheid
 - Afhankelijkheid van geschoold personeel
 - Afhankelijkheid van externe leveranciers
 - Integratie- en managementrisico
 - Reputatierisico als gevolg van het financiële profiel van Oxurion
- Technologische en cyberbeveiligingsrisico's
 - Afhankelijkheid van het Exagis-platform
 - Technologische veroudering en investeringsbehoeften
- Regelgevingsrisico's
 - Naleving van regelgeving
 - Contractuele aansprakelijkheid
 - Naleving van grensoverschrijdende wetgeving
- Marketacceptatie en concurrentierisico
- Bescherming van intellectueel eigendom
- Risico's met betrekking tot de Overwogen Overnames
 - Afhankelijkheid van een succesvolle uitvoering van de overnamestrategie.
 - Onzekerheid bij het identificeren en realiseren van geschikte overnames.
 - De Vennootschap zal derde-financiering moeten vinden in verband met een Overwogen Overname.
 - Er is geen zekerheid dat de Vennootschap in staat zal zijn financiering te verkrijgen in verband met een

- Overwogen Overname, of dergelijke financiering tegen gunstige voorwaarden te verkrijgen, hetgeen de Vennootschap zou kunnen dwingen een bepaalde Overwogen Overname te herstructureren of ervan af te zien of de Overwogen Overname onder minder gunstige voorwaarden door te zetten
- Het is mogelijk dat de Vennootschap een Overwogen Overname beoogt in een sector van de gezondheidszorg waarin het managementteam geen ervaring heeft.
 - Enig due diligence-onderzoek door de Vennootschap in verband met de Overwogen Overname brengt mogelijk niet alle relevante overwegingen of aansprakelijkheden van de target aan het licht, hetgeen een wezenlijk nadelig effect zou kunnen hebben op de financiële toestand of bedrijfsresultaten van de Vennootschap.
 - De Vennootschap kan aanzienlijke concurrentie ondervinden bij Overwogen Overname opportuniteiten.
 - De Vennootschap is afhankelijk van het managementteam en de adviseurs van de Vennootschap voor het identificeren van potentiële Overwogen Overname en het verlies van de diensten van deze personen kan een wezenlijk nadelig invloed hebben op de intentie van de Vennootschap.
 - De enige mogelijkheid voor een aandeelhouder om een Overwogen Overname te beoordelen is beperkt tot het bestuderen van het materiaal dat is gepubliceerd in verband met deze Overwogen Overname en eventuele daaraan gerelateerde aandelenfinanciering.
- Risico's verbonden aan de Aandelen
 - Conversies van Converteerbare Obligaties uitgegeven door de Vennootschap in het kader van het Atlas Financieringsprogramma hebben, en zullen blijven, de belangen van bestaande aandeelhouders aanzienlijk verwateren en een dergelijke verwatering wordt nog verergerd door de scherpe daling van de marktprijs van de Vennootschap.
 - Verwatering bij conversie van Converteerbare Obligaties kan verergerd worden door de verhoogde korting die van toepassing zou kunnen zijn onder het Atlas Financieringsprogramma.
 - De koers van de Aandelen kan naar aanleiding van verschillende factoren sterk fluctueren, met inbegrip van aanzienlijke overdrachten van nieuwe aandelen ingevolge de conversie van converteerbare obligaties.
 - Toekomstige kapitaalverhogingen door de Vennootschap kunnen een negatieve invloed hebben op de koers van de Aandelen en kunnen de belangen van bestaande aandeelhouders significant doen verwateren.
 - De Vennootschap zal niet in staat zijn om op korte termijn dividenden uit te keren en is voornemens om alle winsten te reserveren.
 - Risico's verbonden aan het aandeelhouderschap van de Vennootschap
 - Atlas, in zijn hoedanigheid als aandeelhouder van de Vennootschap en kredietverstrekker en pandgever (onder de Overgedragen Leningsovereenkomst respectievelijk de Tweede Rank Pandovereenkomst), kan andere belangen hebben dan de Vennootschap en/of de minderheidsaandeelhouders en zou in staat kunnen zijn om controle uit te oefenen over belangrijke beslissingen die door de Vennootschap moeten worden genomen, inclusief de uitkomst van aandeelhoudersstemmingen.

In 2025 was het financieel risicobeheer toegespitst op:

- Marktrisico: Als gevolg van de activiteiten van de Groep zijn de inkomsten van de Groep blootgesteld aan financiële wisselkoersrisico's. Een aanzienlijk deel van de uitgaven voor onderzoek wordt immers gefactureerd in USD en GBP. De Groep probeert om de inkomende en uitgaande kasstromen in vreemde valuta te compenseren.
- Beheer van het renterisico: Op dit ogenblik heeft de Groep externe schuldfinanciering met een vaste rentevoet. De Groep heeft geen contracten met een variabele rentevoet. Bijgevolg is er momenteel binnen de Groep geen nood aan een specifiek beleid inzake het beheer van het renterisico.
- Beheer van het kredietrisico: Kredietrisico betreft het risico dat een tegenpartij haar contractuele verplichtingen niet zou nakomen en waarbij de Groep een financieel verlies zou lijden. Het beleid van de Groep is erop gericht om enkel met kredietwaardige tegenpartijen te werken en, waar nodig, voldoende zekerheden te eisen. Informatie omtrent de kredietwaardigheid van tegenpartijen wordt aangeleverd door onafhankelijke ratingagentschappen en, indien deze niet beschikbaar is, gebruikt de Groep publiek beschikbare informatie alsook de eigen interne gegevens. Het kredietrisico wordt beheerd door de individuele opvolging van de kredieten per tegenpartij door de financiële afdeling van Oxurion.
- Beheer van het liquiditeitsrisico: De Groep beheert zijn liquiditeitsrisico door te zorgen voor voldoende reserves, de beschikbaarheid van bijkomende financieringsverbintenissen en door voortdurend de geprojecteerde en de reële kasstromen te controleren.

Kapitaalverhoging door de Raad van Bestuur met betrekking tot het toegestane kapitaal en bepalingen die van toepassing zijn in geval van een openbaar overnamebod op de vennootschap (artikel 8, lid 2 van het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 (artikel 34 van het oude Koninklijk Besluit van 14 november 2007))

De bevoegdheden van de Raad van Bestuur inzake toegestaan kapitaal

Artikel 46 van de Statuten bevat de volgende bepalingen met betrekking tot het toegestane kapitaal. De bevoegdheden van de Raad van Bestuur met betrekking tot het toegestane kapitaal werden hernieuwd op de BAV van 24 mei 2022 voor een periode van vijf jaar vanaf de publicatie van de akte van statutenwijziging in het Belgisch Staatsblad (24 mei 2022). De Raad van Bestuur is bevoegd om het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap in één of meerdere malen te verhogen tot een bedrag van 67.931.161,32 euro (verminderd met het toegestaan kapitaal dat gebruikt werd met het oog op de uitgifte van converteerbare obligaties) door inbreng in contanten, in natura of door omzetting van de reserves, overeenkomstig het bijzonder verslag opgesteld overeenkomstig artikel 7:199 van het WVV. Bijgevolg bedraagt het toegestane maatschappelijk kapitaal op 31 december 2025 39.631.161,32 euro.

Gebeurtenissen die zich na het einde van het boekjaar hebben voorgedaan

Tot op heden zijn er geen gebeurtenissen na het einde van het boekjaar 2025 gekend die een impact kunnen hebben op de jaarrekening van 2025, behalve, in voorkomend geval:

- de opschorting, zoals aangekondigd op 19 januari 2026, van het financieringsprogramma dat was gewijd aan investeringen in digitale activa en crypto activa;
- het aangaan, op 10 maart 2026, van de Vierde Wijziging bij de Atlas overeenkomst met Atlas II;
- het ondertekenen, op 18 maart 2026, van een intentiebeschrijving (letter of intent) voor de verwerving van een meerderheidsbelang in een internationale CRO;
- de instemming van Atlas, op 14 april 2026, met de verlenging van de terugbetaling van de voormalige Kreos/Pontifax lening tot 31 mei 2027

Continuïteit – Onzekerheid van materieel belang

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in de veronderstelling van continuïteit.

Het kassaldo per 31 december 2025 bedraagt 0,4 miljoen euro en is niet voldoende om de activiteiten van de Groep gedurende de volgende 12 maanden te financieren. De Groep schat dat haar maandelijkse kasbehoefte tot mei 2027 0,32 miljoen euro bedraagt, wat resulteert in een totaal tekort (zonder verdere financieringsbronnen) tot mei 2027 dat geraamd wordt op ongeveer 4,5 miljoen euro. De Groep merkt ook op dat dit bedrag geen rekening houdt met mogelijke bijkomende kosten die niet bekend zijn op de datum van dit verslag.

De Groep is echter de hierboven beschreven Atlas Financieringsprogramma aangegaan die voorziet in een toegezegde maar voorwaardelijke financiering van 20 miljoen euro. Per 31 december 2025 had de Groep reeds 16,35 miljoen euro opgenomen, waardoor er op die datum nog 3,65 miljoen euro beschikbaar was. Het verschil tussen het tekort van 4,5 miljoen euro en de financiering door Atlas van 3,65 miljoen euro wordt overbrugd door het resterende te innen belastingkrediet.

De verbintenis van Atlas om in te schrijven op een nieuwe tranche is onder meer afhankelijk van de vervulling van (of verzaking aan) de voorwaarde dat (a) de totale handelswaarde van de aandelen van de Vennootschap gedurende de voorafgaande 22 handelsdagen is ten minste gelijk aan 1,5 miljoen euro (de "Liquiditeitsvoorwaarde") en (b) de gemiddelde marktkapitalisatie van de Vennootschap over een periode van dertig dagen voorafgaand aan de Uitgiftedatum, zoals weergegeven op Bloomberg, is niet gedaald onder twee keer het bedrag van de Tranche. ("Marktkapitalisatie Voorwaarde").

De realisatie van de Liquiditeits- en Marktkapitalisatievoorwaarden, en daarmee het vermogen van de Groep om nieuwe tranches op te nemen onder het Atlas Financieringsprogramma, is een aanzienlijk risico dat buiten de controle van de Groep valt.

Op 10 maart 2026 heeft de Groep echter een vierde wijziging van het Atlas Financieringsprogramma afgesloten waarbij Atlas de Groep zal blijven financieren tot 2 maart 2027 onder het gewijzigde Atlas Financieringsprogramma door de inschrijving op maandelijkse tranches van elk 12 Converteerbare Obligaties (of meer in geval van mogelijke verhogingen van 0,1 miljoen euro mits schriftelijke toestemming van Atlas II). Op die financiering zijn lichtere voorwaarden van toepassing aangezien Atlas II ermee heeft ingestemd om (a) de gemiddelde marktkapitalisatie van de Groep over een periode van dertig dagen voorafgaand aan de uitgiftedatum te verminderen van (minimaal) 4 miljoen euro naar 0,5 miljoen euro en (b) de totale handelswaarde van de aandelen van de Groep gedurende de voorafgaande 22 handelsdagen te verlagen van 1,5 miljoen euro tot 1,2 miljoen euro.

Voorts indien (a) de gemiddelde marktkapitalisatie van de Groep daalt onder 0,5 miljoen euro of (b) de totale handelswaarde van de aandelen van de Groep gedurende de voorafgaande 22 handelsdagen lager is dan 1,2 miljoen euro, zal de Groep gerechtigd zijn om een tranche van 0,15 miljoen euro uit te geven op voorwaarde dat (a) haar gemiddelde marktkapitalisatie ten minste 0,25 miljoen euro bedraagt en de totale handelswaarde van de aandelen van de Groep gedurende de voorafgaande 22 handelsdagen ten minste gelijk aan 0,6 miljoen euro is; en zodra Atlas II Converteerbare Obligaties converteert voor een bedrag van 0,15 miljoen euro, zal de Groep gerechtigd zijn om nog een tranche van 0,15 miljoen euro uit te geven op voorwaarde dat aan de andere voorwaarden voor de uitgifte van een tranche is voldaan.

De vierde wijziging beperkt gedeeltelijk het risico voor de Groep om geen nieuwe tranches te kunnen uitgeven onder het (gewijzigde) Atlas Financieringsprogramma tot het hierboven beschreven bedrag van de maandelijkse tranches, die geacht worden voldoende te zijn om de maandelijkse kasstromen te dekken tot 2 maart 2027.

Deze toegezegde maar voorwaardelijke financiering zou voldoende zijn om de activiteiten te financieren gedurende de komende twaalf maanden vanaf de uitgiftedatum van het financieel verslag, ervan uitgaande dat er geen significante onbekende kosten zouden ontstaan. Gezien de voorwaardelijke aard van deze financiering en deze onzekerheden, onderzoekt de Groep actief de mogelijkheid om bijkomende financiering te verkrijgen door middel van schulden, eigen vermogen of niet-verwaterende financiering, of als alternatief haar kosten en investeringen te verlagen zodat er voldoende geldmiddelen zouden moeten zijn om de activiteiten gedurende de komende twaalf maanden voort te zetten.

Daarnaast onderzoekt de Groep actief verdere strategische overnames binnen de gezondheidszorgsector om haar continuïteit te waarborgen, onder meer door haar waarde te verhogen om bijkomende financiering aan te trekken.

In dat kader heeft de Groep reeds beslissende maatregelen genomen door haar preklinisch onderzoeksprogramma in geografische atrofie definitief stop te zetten en haar activiteiten te heroriënteren naar haar Contract Research Organization activiteiten na de overname van Axiadis CRO. Hierdoor werden O&O gerelateerde uitgaven stopgezet en werden middelen geheralloceerd naar inkomsten genererende activiteiten. Deze maatregelen maken deel uit van de transformatie van de Groep naar een bedrijfsmodel dat gericht is op rendabiliteit en selectieve externe groei.

Aangezien het netto-actief van de Vennootschap lager is dan 61.500 euro (het wettelijk minimum maatschappelijk kapitaal van een Belgische naamloze vennootschap), en in overeenstemming met artikel 7:229 van het WvV, heeft elke belanghebbende partij het recht om de bevoegde rechtbank van koophandel te verzoeken de Vennootschap te ontbinden. In dergelijk geval, kan de rechtbank overgaan tot de ontbinding van de Vennootschap of een herstelperiode toekennen waarin de Vennootschap de situatie mag remediëren.

Op basis van het bovenstaande is de Raad van Bestuur van oordeel dat het redelijk is om te verwachten dat er voldoende liquide middelen zullen zijn om de activiteiten voort te zetten gedurende de komende twaalf maanden vanaf de uitgiftedatum van dit jaarverslag en heeft daarom besloten om de waarderingsregels voort te zetten in de veronderstelling van continuïteit.

Er bestaat echter een materiële onzekerheid met betrekking tot de continuïteit van de Groep omdat het onzeker is dat de bovenvermelde toegezegde maar voorwaardelijke financiering beschikbaar zal zijn wanneer ze nodig is, gelet op de aan de financiering verbonden voorwaarden, omdat het niet zeker is of de Groep in staat zal zijn om een overname of een andere bedrijfstransactie te realiseren en om tijdig de nodige bijkomende financiering te verkrijgen via schuld, eigen vermogen of niet-verwaterende financiering, partnering of om voldoende kosten- en investeringsverminderingen te realiseren.

Verklaring inzake corporate governance

Algemene bepalingen

In deze sectie worden de regels en principes samengevat voor de corporate governance (het goed bestuur) van Oxurion. Dit is gebaseerd op de statuten (de “Statuten”) en op het Corporate Governance Charter van de Vennootschap (het “Corporate Governance Charter”) dat is opgesteld op 19 oktober 2006 en sindsdien regelmatig werd bijgewerkt. De laatste update werd in maart 2023 goedgekeurd door de Raad van Bestuur en is gepubliceerd op de website van Oxurion (<https://www.oxurion.com/corporate-governance>).

Het Corporate Governance Charter kan gratis worden verkregen via de hoofdzetel van de Vennootschap.

Het Corporate Governance Charter van Oxurion bevat de volgende specifieke bijlagen:

- Taakomschrijving van de Raad van Bestuur
- Taakomschrijving van de CEO
- Dealing Code – Regels ter voorkoming van handel met voorkennis en marktmisbruik
- Taakomschrijving van het Auditcomité (wiens verantwoordelijkheden en taken uitgevoerd worden door de Raad van Bestuur)
- Taakomschrijving van het Benoemings- en Renummeratiecomité (wiens verantwoordelijkheden en taken uitgevoerd worden door de Raad van Bestuur)

Naleving van de Corporate Governance Code

De Vennootschap merkt op dat, op grond van bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code, Niet-Uitvoerende Bestuurders een deel van hun vergoeding dienen te ontvangen in de vorm van aandelen in de Vennootschap. De Vennootschap houdt zich niet aan deze bepaling van de Corporate Governance Code omdat ze geen uitkeerbare reserves heeft en bijgevolg geen eigen aandelen kan verwerven om deze vervolgens aan Niet-Uitvoerende Bestuurders toe te kennen.

Bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code vereist dat de Raad van Bestuur een minimumdrempel bepaalt van aandelen die aangehouden moet worden door de leidinggevend (zoals hierna gedefinieerd). De Vennootschap houdt zich niet aan deze bepaling van de Corporate Governance Code om de volgende redenen:

- De Raad van Bestuur is van oordeel dat, bij ontstentenis van enige gestructureerde variabele of aandelengebaseerde verloning, het risico op een belangenmisalignering tussen leidinggevend en aandeelhouders — dat Principe 7.9 beoogt te ondervangen — van nature beperkt is.
- Het opleggen van een minimale aandelenhoudersverplichting in de huidige omstandigheden zou een kunstmatige financiële blootstelling creëren en zou ongepaste prikkels kunnen veroorzaken, waaronder een mogelijke focus op kortetermijnevoluties van de aandelenkoers ten nadele van duurzame waardecreatie.
- Daarnaast zou een dergelijke verplichting, gelet op het huidige financieringskader van de Vennootschap — dat gepaard gaat met doorlopende aandelenuitgiften en aanzienlijke verwatering — geen betekenisvol of stabiel aligneringsmechanisme vormen. De economische waarde en het proportioneel belang van eventuele aandelenbelangen zouden binnen korte tijd op materiële en onvoorspelbare wijze kunnen worden beïnvloed door factoren buiten de controle van de leidinggevend, waardoor het door Bepaling 7.9 nagestreefde aligneringsdoel ondermijnd wordt.

In deze context is de Raad van Bestuur van mening dat de toepassing van Bepaling 7.9 op dit moment louter formalistisch zou zijn en niet in overeenstemming met de economische realiteit van de Vennootschap. De Raad van Bestuur bevestigt daarom zijn voornemen om de invoering van passende richtlijnen inzake aandelenbezit opnieuw te beoordelen zodra (i) de kapitaalstructuur van de Vennootschap is gestabiliseerd en (ii) een gestructureerd kader voor variabele of aandelengebaseerde verloning is ingevoerd.

Bepaling 7.11 van de Corporate Governance Code bepaalt dat inschrijvingsrechten niet mogen verwerven en uitoefenbaar worden binnen een periode korter dan drie jaar. De Vennootschap wijkt van deze bepaling uitsluitend af met betrekking tot inschrijvingsrechten die werden toegekend aan leidinggevend onder haar vroegere remuneratiebeleid. Dit beleid werd uitgewerkt in een periode waarin de Vennootschap actief was als biofarmaceutisch bedrijf en waarin vestingperiodes van minder dan drie jaar noodzakelijk werden geacht om gekwalificeerde leidinggevend aan te trekken en te behouden in een competitieve sector.

Na de fundamentele strategische transformatie van de Vennootschap tot een groep actief in klinische dataservices en de stopzetting van alle onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten, bestaat het huidige remuneratiebeleid voor leidinggevend uitsluitend uit vaste vergoedingen en voorziet het niet in de toekenning van nieuwe inschrijvingsrechten of andere aan aandelen gekoppelde instrumenten. Er werden onder het huidige remuneratiebeleid geen nieuwe inschrijvingsrechten toegekend en er zijn evenmin dergelijke toekenningen gepland.

De afwijking van bepaling 7.11 heeft derhalve uitsluitend betrekking op historische instrumenten die werden toegekend onder het voormalige remuneratiebeleid en zal geen toepassing meer vinden bij hun verval of uitoefening. De Raad van Bestuur is voornemens het remuneratiebeleid in zijn geheel opnieuw te evalueren, met inbegrip van eventuele aandelen of prestatiegerelateerde componenten, in het kader van een bredere herziening die zal plaatsvinden zodra de strategische herpositionering van de Vennootschap is voltooid en haar financiële situatie is gestabiliseerd.

Bepaling 7.12 van de Corporate Governance Code bepaalt dat de Raad van Bestuur claw back bepalingen dient op te nemen in de verloningscontracten van leidinggevenden, die de Vennootschap in staat stellen variabele vergoedingen — met inbegrip van inschrijvingsrechten — terug te vorderen in geval van foutieve voorstelling van financiële resultaten of andere uitzonderlijke omstandigheden. De Vennootschap wijkt van deze bepaling af om de volgende redenen.

De enige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar aan leidinggevenden werd toegekend, bestond uit een eenmalige, uitzonderlijke en discretionaire bonus die ad hoc door de Raad van Bestuur werd toegekend aan de Chief Executive Officer. Deze bonus was niet opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst van de Chief Executive Officer en was evenmin gebaseerd op vooraf vastgelegde prestatiecriteria zoals bepaald in het remuneratiebeleid van de Vennootschap. De bonus weerspiegelt een louter discretionair oordeel van de Raad van Bestuur, gebaseerd op een kwalitatieve beoordeling van de bijdrage van de Chief Executive Officer tijdens een kritieke fase van de strategische transformatie van de Vennootschap.

Claw back bepalingen zijn specifiek bedoeld om variabele vergoedingen terug te vorderen die werden toegekend op basis van financiële prestatiecriteria die achteraf foutief blijken te zijn voorgesteld of waarvan de prestaties materieel zijn verslechterd. De in het boekjaar toegekende bonus was niet gekoppeld aan enige financiële maatstaf of kwantitatieve doelstelling die vatbaar is voor herziening. Als louter discretionaire beslissing van de Raad van Bestuur draagt deze bonus niet het prestatievoorwaardelijke risico waarvoor claw back mechanismen bedoeld zijn. De Raad van Bestuur is van oordeel dat het invoeren van formele claw back regelingen voor een dergelijke ad hoc discretionaire betaling disproportioneel zou zijn en geen wezenlijk doel zou dienen.

Met betrekking tot inschrijvingsrechten die werden toegekend onder het vroegere remuneratiebeleid van de Vennootschap merkt de Raad van Bestuur op dat deze instrumenten geleidelijk verwierven en niet afhankelijk waren van het behalen van prestatiecriteria, en bijgevolg evenmin onderhevig waren aan het type fout of prestatierisico waarvoor claw back bepalingen zijn bedoeld.

Indien de Raad van Bestuur in het kader van een toekomstige herziening van het remuneratiebeleid zou beslissen om gestructureerde, prestatiegerelateerde verloning in te voeren die gekoppeld is aan meetbare financiële criteria, zal hij op dat moment claw back bepalingen implementeren overeenkomstig bepaling 7.12 van de Corporate Governance Code.

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicoanalyse van de Vennootschap

In het Corporate Governance Charter wordt beschreven hoe de Vennootschap omgaat met interne controle en risicoanalyse.

In de volgende paragrafen wordt een overzicht gegeven van de meest relevante kenmerken van de interne controlesystemen en risicoanalyse van de Vennootschap die behoren tot de rollen van de statutaire organen, zoals beschreven in het Corporate Governance Charter.

Interne controlesystemen vervullen een cruciale rol bij het sturen van de activiteiten en het beheersen van de risico's. Ze laten toe de eventuele risico's (strategische risico's, financiële risico's, naleving van wet- en regelgeving) beter te beheersen en te controleren, om zo de vooropgestelde bedrijfsdoelstellingen te behalen. Het interne controlesysteem steunt op vijf pijlers:

- de controleomgeving
- de risicoanalyse
- de controleactiviteiten
- informatie en communicatie en
- toezicht en bijsturing.

De controleomgeving

De controleomgeving bij Oxurion omvat zowel formele als informele regels waarop de goede werking van de Vennootschap is gebaseerd.

Oxurion heeft Gedrevenheid en Initiatief, Team Play, Flexibiliteit en Kwalitatief Werk bepaald als de waarden die het team van Oxurion sturen, met als doel een open bedrijfscultuur tot stand te brengen waarin communicatie en respect voor patiënten, leveranciers en medewerkers centraal staan. Er wordt van Oxurion's medewerkers verwacht dat zij de bedrijfsmiddelen beheren als een goede huisvader en handelen met het nodige gezond verstand. De informele regels worden, waar nodig, aangevuld met formele regels.

Het is de intentie van Oxurion om gekwalificeerde werknemers aan te trekken, te motiveren en te behouden in een collegiale werkomgeving met mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling. Hun expertise en ervaring zullen bijdragen aan een effectief beheer van de Vennootschap.

De controleomgeving wordt verder gecreëerd en ondersteund door de Raad van Bestuur (die ook de verantwoordelijkheden en de taken van het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité uitoefent), de CEO, het Executive Committee en het personeel.

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestaat voor het merendeel uit Niet-Uitvoerende Onafhankelijke Bestuurders. De Raad van Bestuur vervult de volgende functies bij het opzetten van een controleomgeving:

- De Raad van Bestuur streeft naar het creëren van duurzame waarde voor de Vennootschap door het bepalen van de strategie, in te staan voor een doeltreffend, verantwoordelijk en ethisch leiderschap, en door de prestaties van de Vennootschap op te volgen.
- De Raad van Bestuur ondersteunt de CEO bij het vervullen van zijn taken en stelt de CEO, op constructieve wijze in vraag, wanneer dat aangewezen is.
- De Raad van Bestuur beslist over en herzielt regelmatig de strategie van de Vennootschap op middellange en lange termijn op basis van de voorstellen van de CEO.
- De Raad van Bestuur keurt de door de CEO uitgewerkte operationele plannen en belangrijkste beleidslijnen goed om de goedgekeurde strategie van de Vennootschap te kunnen uitvoeren.
- De Raad van Bestuur bepaalt de risicobereidheid van de Vennootschap om de strategische doelstellingen te realiseren.

Om zijn functie te kunnen vervullen wordt de Raad van Bestuur als volgt bijgestaan door de CEO en het Executive Committee.

- Het dagelijkse beheer behoort tot de verantwoordelijkheid van de CEO. Het wordt daarbij ondersteund door het Executive Committee, dat bestaat uit de CEO en zijn directe ondergeschikten. De CEO controleert de werkzaamheden en activiteiten van het Executive Committee en al het andere personeel.
- Met het oog op een doeltreffend beheer worden de bevoegdheden van de CEO gedeeltelijk gedelegeerd naar de verschillende afdelingen binnen Oxurion. De delegatie van bevoegdheden is niet gekoppeld aan een persoon, maar aan de functie. De CEO is verantwoordelijk op Groepsniveau en heeft de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor de activiteiten die zij heeft gedelegeerd. Alle betrokkenen worden geïnformeerd over de omvang van hun bevoegdheid (regels voor officiële goedkeuring, beperking van bevoegdheid).
- Bij het beheer van de interne controlemaatregelen en risico's is het de taak van de CEO om de bedrijfsstrategie voor te stellen, uit te werken, te implementeren en op te volgen, rekening houdend met de waarden, het risicoprofiel en de belangrijkste beleidslijnen van Oxurion.

Risicoanalyse

Zoals hierboven uiteengezet, bepaalt de Raad van Bestuur de strategie, het risicoprofiel en de beleidslijnen van de Groep. Aan de Raad van Bestuur wordt gevraagd het succes op lange termijn te verzekeren door de risico's correct te beoordelen en te beheersen.

De CEO is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van systemen die risico's identificeren, beoordelen en opvolgen. De CEO staat in voor de risicoanalyse in alle afdelingen van de Groep en houdt rekening met relevante risico's bij de uitwerking van de strategie van de Groep. De implementatie bestaat uit een aantal middelen, gedragscodes, procedures en maatregelen die passen bij de Groepsstructuur en er uitsluitend op gericht zijn de risico's op een aanvaardbaar niveau te houden.

De controleomgeving wordt ondersteund door de gedragscode van Oxurion, waarin een breed scala van bedrijfspraktijken en procedures aan bod komen (de "**Gedragscode**"). De Gedragscode behandelt niet elke kwestie die kan voorkomen, maar beschrijft de principes die ten grondslag moeten liggen aan de motieven en handelingen van Oxurion's bestuurders, kaderleden en werknemers. Alle bestuurders, kaderleden en werknemers moeten de Gedragscode naleven en zelfs maar de schijn van ongeoorloofd gedrag vermijden. Tussenpersonen en vertegenwoordigers van Oxurion, waaronder consultants, dienen ook in kennis gesteld te worden van de Gedragscode en deze na te leven.

Het doel van de Gedragscode is wangedrag te beletten en het volgende te bevorderen:

- oprecht en ethisch gedrag, waaronder het ethisch omgaan met feitelijke of schijnbare belangenconflicten in persoonlijke en professionele relaties;
- volledige, eerlijke, correcte, tijdige en begrijpelijke informatieverstrekking in rapporten en documenten die Oxurion indient bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (de "FSMA") en in andere publieke mededelingen door Oxurion;
- naleving van alle geldende wetten, regels, voorschriften en gedragscodes van de sector;
- aansprakelijkheid voor naleving van de Gedragscode; en
- de onmiddellijke interne rapportering van schendingen van de Gedragscode.

De doelstellingen van Oxurion kunnen worden onderverdeeld in vier categorieën:

- Strategisch;
- Operationeel;
- Betrouwbare interne en externe informatie;
- Naleving van de wetgeving, de regelgeving en de interne procedures.

Risico-identificatie bestaat erin de factoren te onderzoeken die van invloed kunnen zijn op de vooropgestelde doelstellingen in elke categorie. Interne of externe factoren kunnen een invloed hebben op de verwezenlijking van deze doelstellingen:

- Interne factoren: hangen nauw samen met de interne organisatie en kunnen diverse oorzaken hebben (bv. wijziging van de Vennootschaps- of Groepsstructuur, het personeel of het ERP-systeem).
- Externe factoren: kunnen het gevolg zijn van wijzigingen in het economische klimaat, de regelgeving of concurrentie die een invloed hebben op de Vennootschap of de Groep en de sector.

Controleactiviteiten

Oxurion heeft de volgende controlemaatregelen genomen om de geïdentificeerde risico's behoorlijk te kunnen beheersen:

- Invoeren van interne operationele en controleprocedures;
- Wijzigingen en updates van bestaande procedures;
- Installatie van toegangs- en beveiligingssystemen in de gebouwen en kantoren;

De risicobeperking omvat talrijke courante activiteiten, zoals:

- Regelmatige updates van de risicobeheersplannen van de Vennootschap;
- Beheer door operationele verantwoordelijken;
- Uitwisseling van gegevens met derden ter bevestiging (bv. leveranciers/klanten);
- Scheiding van functies;

Informatie en communicatie

De Raad van Bestuur neemt alle nodige maatregelen met het oog op de integriteit en tijdige openbaarmaking van de jaarrekening en andere materiële financiële en niet-financiële informatie van de Vennootschap, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Om betrouwbare financiële informatie te kunnen verstrekken, maakt Oxurion gebruik van een gestandaardiseerde rapportering van de rekeningen en een globale toepassing van de IFRS-waarderingsregels, en past de Vennootschap in alle dochterondernemingen een uniforme administratie en implementatie van hetzelfde ERP-systeem toe.

Oxurion heeft een robuust informatiebeheersysteem. Afhankelijk van het soort gegevens zijn er controlemaatregelen ingevoerd om ervoor te zorgen dat de informatie beperkt blijft tot de bevoegde personen. Er is een back-upbeleid voorhanden. Van alle gegevens wordt wekelijks een centrale back-up gemaakt en dagelijks een lokale back-up.

Toezicht en bijsturing

Het toezicht op de activiteiten van de Vennootschap wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur (die ook de verantwoordelijkheden en de taken opneemt van het Auditcomité) en de CEO.

Rol van de Raad van Bestuur

- De Raad van Bestuur keurt op voorstel van de CEO een kader goed voor interne controle en risicobeheer. De Raad van Bestuur is ook verantwoordelijk voor het determineren van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeersystemen van de Vennootschap en voor het vermelden van de verklaring van corporate governance in het Jaarverslag.
- De Raad van Bestuur zorgt ervoor dat er een proces bestaat om erop toe te zien dat de Vennootschap de wet- en regelgeving naleeft en dat de interne richtlijnen die daar verband mee houden worden toegepast

Rol van de Raad van Bestuur bij de uitoefening van de verantwoordelijkheden en taken van het Auditcomité

- Minstens één keer per jaar evalueert de Raad van Bestuur de interne controle- en risicobeersystemen die de CEO invoerde. Het zorgt ervoor dat de belangrijkste risico's naar behoren worden geïdentificeerd, beheerd en bekendgemaakt in overeenstemming met het kader dat de Raad van Bestuur heeft goedgekeurd. De risico's die de Vennootschap heeft bepaald, worden gedetailleerd beschreven in Sectie 3.5.
- Deze rol bevat eveneens de beoordeling en goedkeuring van de verklaringen inzake interne controle en risicobeheer die vervat zijn in de verklaring inzake corporate governance in het Jaarverslag, evenals de beoordeling van de specifieke procedures waarvan het personeel van de Vennootschap gebruik kan maken om bezorgdheden over mogelijke onregelmatigheden te uiten.
- Het Raad van Bestuur ziet toe op het werkprogramma van de externe auditor en beoordeelt de doeltreffendheid van het externe auditproces en de mate waarin het management reageert op de aanbevelingen van de externe auditor in zijn managementbrief. De externe auditor moet aan de Raad van Bestuur verslag uitbrengen over de belangrijkste kwesties die bij de wettelijke controle van de jaarrekening aan het licht zijn gekomen, en in het bijzonder over materiële zwakheden in de interne controle met betrekking tot het financiële verslaggevingsproces.

Rol van de CEO

- Het houden van toezicht op de naleving van de wet- en regelgeving die op de Vennootschap van toepassing is;
- Het invoeren van interne controleprocedures (d.w.z. systemen om financiële en andere risico's te identificeren, te beoordelen, te beheren en op te volgen), zonder afbreuk te doen aan de toezichthoudende rol van de Raad van Bestuur, op basis van het kader dat de Raad van Bestuur heeft goedgekeurd;
- Het voorleggen aan de Raad van Bestuur van een volledige, tijdige, betrouwbare en nauwkeurige jaarrekening van de Vennootschap, in overeenstemming met de toepasselijke boekhoudnormen en beleidslijnen van de Vennootschap;
- Het voorleggen aan de Raad van Bestuur van een evenwichtige en begrijpelijke beoordeling van de financiële toestand van de Vennootschap.

Externe controle

Binnen Oxurion wordt de externe controle uitgevoerd door de Commissaris. Dit omvat de controle van de statutaire jaarrekening, de geconsolideerde jaarrekening van Oxurion en haar dochterondernemingen.

In 2025 bedroeg de bezoldiging voor auditopdrachten van Oxurion NV en Oncurious NV in totaal 120.300 euro.

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Vennootschap wordt geleid door een collegiale Raad van Bestuur die het hoogste bestuursorgaan van de Vennootschap is. De Vennootschap bepaalt het interne reglement van de Raad van Bestuur en neemt dit op in haar Corporate Governance Charter. De Raad van Bestuur wordt ermee belast het langetermijnsucces van de Vennootschap na te streven door ondernemend leiderschap te garanderen en ervoor te zorgen dat risico's op gepaste wijze worden ingeschat en beheerst. De verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur worden vastgelegd in de Statuten van de Vennootschap en in het intern reglement van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur wordt georganiseerd met het oog op een doeltreffende uitvoering van zijn taken.

De Raad van Bestuur bepaalt de strategie, de beleidslijnen om de maatschappelijke objectieven te bereiken en het risicoprofiel van de Vennootschap.

De Raad van Bestuur zorgt ervoor dat het noodzakelijke leiderschap en de financiële en menselijke middelen voorhanden zijn, zodat de Vennootschap haar doelstellingen kan realiseren. Bovendien houdt de Raad van Bestuur bij het bepalen van de waarden en strategieën in het globale beleidsplan van de Vennootschap rekening met maatschappelijk verantwoord ondernemen, genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen.

Charles Paris de Bollardière werd aangesteld als Voorzitter van de Raad van Bestuur vanaf 28 december 2023.

Per 31 december 2025 bestaat de Raad van Bestuur uit vijf leden:

- Charles Paris de Bollardière, Niet-Uitvoerend, Onafhankelijk Bestuurder
- James Hartmann, Niet-Uitvoerend, Onafhankelijk Bestuurder
- MARS SARL, permanent vertegenwoordigd door zijn vaste vertegenwoordiger Pascal Ghoson, Managing Director
- Nelly Souleymane, Niet-Uitvoerend, Onafhankelijke Bestuurder

De Raad van Bestuur bestaat uit één vrouwelijke en drie mannelijke leden.

Vergaderingen van de Raad van Bestuur in het boekjaar 2025

Tijdens het boekjaar 2025 hield de Raad van Bestuur in totaal 12 vergaderingen, waarvan 11 via videoconferentie en 1 via schriftelijke rondzendbesluiten. De Raad van Bestuur functioneerde met volledige naleving van de quorum en meerderheidsvereisten zoals vastgelegd in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en in de statuten van de Vennootschap.

In het kader van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden werden onder meer de volgende aangelegenheden besproken en beoordeeld:

- Strategische herpositionering: formele beslissing tot stopzetting van alle preklinische en onderzoeksactiviteiten en de goedkeuring van een holdingstrategie gericht op klinische dataservices;
- Overname van Axiodis CRO: goedkeuring van de intentieverklaring, goedkeuring van de overnamedocumentatie en bevestiging van de afronding van de transactie;
- M&A pijplijn: evaluatie en goedkeuring van intentieverklaringen met betrekking tot twee bijkomende overnamedoelwitten en opvolging van de bijhorende due diligenceprocessen;
- Financiering: goedkeuring van de Derde Wijziging van de Atlas Subscription Agreement, goedkeuring van een financieringsprogramma voor crypto investeringen en bespreking van financieringsalternatieven na maart 2026;
- Corporate governance: kennisname van het ontslag van bestuurders, coöptatie van een nieuwe bestuurder en bijeenroeping van de Algemene Vergadering;
- Financiële verslaggeving: nazicht en goedkeuring van het tussentijds financieel verslag voor de zes maandenperiode afgesloten op 30 juni 2025;
- Vergoeding van leidinggeevenden: goedkeuring van een discretionaire bonus voor de Chief Executive Officer, waarbij de CEO een belangenconflict aangaf en zich onthield van deelname aan de beraadslaging en de stemming over dit agendapunt.

Comités binnen de Raad van Bestuur

In overeenstemming met artikelen 7:99 §3 en 7:100 §4 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen heeft de Raad van Bestuur op 25 januari 2024 besloten om geen afzonderlijk Benoemings- en Remuneratiecomité en Auditcomité te hebben en de verantwoordelijkheden en taken van dergelijke comités uit te oefenen.

Beleid betreffende transacties en andere contractuele banden tussen de Vennootschap met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Executive Team

Belangenconflicten van bestuurders en de CEO

Artikel 7:96 van het WVV bevat bijzondere bepalingen die moeten worden nageleefd telkens wanneer een bestuurder rechtstreeks of onrechtstreeks een tegenstrijdig belang van vermogensrechtelijke aard heeft bij een beslissing of transactie die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur.

In overeenstemming met Bijlage 1 en 2 van het Corporate Governance Charter van de Vennootschap inzake transacties of andere contractuele relaties tussen de Vennootschap, inclusief verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en de CEO, dienen dergelijke transacties te worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

In 2025 werd tijdens een vergadering van de Raad van Bestuur één belangenconflict van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen aangegeven.

Raad van Bestuur van 31 juli 2025

Verklaring inzake belangenconflict

Voorafgaand aan de beraadslaging van de Raad van Bestuur over agendapunt 5 (CEO-bonus) heeft PG, in zijn hoedanigheid van Chief Executive Officer (via Mars SàRL) en bestuurder van de Vennootschap, de Raad geïnformeerd over het bestaan van een belangenconflict van vermogensrechtelijke aard in de zin van de toepasselijke vennootschapswetgeving.

Hij verklaarde een rechtstreeks financieel belang te hebben bij het besluit betreffende de mogelijke toekenning van een bonus, aangezien deze beslissing zou leiden tot een persoonlijk financieel voordeel. Dit belang is derhalve strijdig met het belang van de Vennootschap.

Overeenkomstig de wettelijke vereisten zal hij zich daarom onthouden van deelname aan de beraadslaging en de stemming over dit agendapunt.

CEO-bonus

Zoals reeds vermeld, neemt PG niet deel aan de bespreking en de besluitvorming over dit agendapunt.

De Raad van Bestuur bespreekt het voorstel om aan de Chief Executive Officer een bonus van 50.000 EUR toe te kennen, als erkenning voor zijn inspanningen en verwezenlijkingen gedurende de voorbije periode. De Raad stelt daarnaast voor om het remuneratiebeleid van de Vennootschap aan te passen teneinde uitdrukkelijk te voorzien in de mogelijkheid om discretionaire bonussen toe te kennen aan de Chief Executive Officer.

De Raad van Bestuur stelt vast dat de financiële impact voor de Vennootschap bestaat uit een eenmalige kost van 50.000 EUR (vermeerderd met de eventueel toepasselijke patronale lasten), die in de boekhouding van de Vennootschap zal worden opgenomen onder de personeelskosten. De Raad acht deze kost proportioneel in het licht van de bijdragen van de Chief Executive Officer, waaronder de recente vooruitgang inzake overnames, financieringsstrategie en de strategische herpositionering van de Vennootschap.

De Raad van Bestuur besluit dat deze beslissing in het belang is van de Vennootschap, aangezien zij ertoe strekt blijvende prestaties te stimuleren en sleutelmanagement te behouden tijdens een kritieke fase van de strategische uitvoering.

Bijgevolg, en rekening houdend met de belangenconflictverklaring en de onthouding van de Chief Executive Officer, beslist de Raad van Bestuur om:

- de toekenning van een bonus van 50.000 EUR aan de Chief Executive Officer goed te keuren;
- het remuneratiebeleid van de Vennootschap te wijzigen zodat de mogelijkheid tot toekenning van discretionaire bonussen wordt opgenomen.

Transacties met verbonden vennootschappen

Artikel 7:97 van het WvV voorziet in een speciale procedure die moet worden nageleefd bij transacties met verbonden vennootschappen of dochterondernemingen van Oxurion. Een dergelijke procedure is niet van toepassing op beslissingen of transacties die in het kader van de normale bedrijfsvoering worden aangegaan tegen de gebruikelijke marktconforme voorwaarden of voor beslissingen en transacties waarvan de waarde niet meer bedraagt dan één procent van het geconsolideerde nettovermogen van de Vennootschap. In overeenstemming met Bijlage 2 van het Corporate Governance Charter van de Vennootschap inzake transacties of andere contractuele relaties tussen de Vennootschap, inclusief verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en de CEO, dienen dergelijke transacties te worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

In 2025 hebben er zich geen transacties met verbonden vennootschappen voorgedaan.

Protocol betreffende transacties met verbonden partijen

Transacties met verbonden partijen gebeuren uitsluitend met leden van de Raad van Bestuur.

Reglementering inzake marktmisbruik

In Bijlage 3 van het Corporate Governance Charter van Oxurion, zoals gepubliceerd op de website, worden de regels beschreven om te voorkomen dat voorkwetenschap onwettig wordt gebruikt of zelfs dat de indruk wordt gewekt van een dergelijk onwettig gebruik door bestuurders, aandeelhouders, leden van het management en belangrijke werknemers (insiders).

De voorzorgsmaatregelen tegen handel met voorkennis betreffen onder andere de verplichting om lijsten van insiders samen te stellen, de vereisten inzake beleggingsaanbevelingen, de meldplicht voor insider-transacties en de verplichting voor tussenpersonen om verdachte transacties te melden. De maatregelen zijn vastgesteld in Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en van de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik (de "Verordening Marktmisbruik") en houdende intrekking van Richtlijn 2003/6/EG van het Europees Parlement en van de Raad en Richtlijnen 2003/124/EG, 2003/125/EG en 2004/72/EG van de Commissie.

Conform de Verordening Marktmissbruik heeft Oxurion NV een lijst opgesteld van permanente insiders, waaronder de personen in de Vennootschap die, op basis van een arbeidscontract of anderszins, werkzaam zijn en op regelmatige of incidentele basis toegang hebben tot voorkennis die rechtstreeks of onrechtstreeks op Oxurion NV betrekking heeft. Bovendien stelt de Vennootschap ad hoc lijsten van insiders op zoals vereist. Deze lijsten dienen regelmatig bijgewerkt te worden en moeten gedurende 5 jaar ter beschikking gehouden worden van de FSMA.

Conform de Verordening Marktmissbruik wordt aan de leden van de Raad van Bestuur en het management de verplichting opgelegd om hun transacties in effecten van Oxurion NV te melden aan de FSMA.

CEO

De CEO is benoemd door de Raad van Bestuur in overeenstemming met het Corporate Governance Charter van Oxurion. De CEO heeft de bevoegdheid om de bedrijfsstrategie voor te stellen en uit te voeren, rekening houdend met de waarden van de Vennootschap, haar risicotolerantie en de belangrijkste beleidslijnen, en is hij gelast met het dagelijks bestuur van de Vennootschap.

De bevoegdheden van de CEO worden bepaald door de Raad van Bestuur in nauw overleg met de CEO. De CEO houdt toezicht op de diverse activiteiten van de Vennootschap.

In 2025, werd de rol van CEO waargenomen door MARS SARL, vertegenwoordigd door Pascal Ghoson.

Executive Committee

Naast de CEO zijn er verschillende managers lid van het Executive Committee. Het Executive Committee wordt niet vermeld in het Corporate Governance Charter. De leden van het Executive Committee ondersteunen de CEO (de leden van het Executive Committee, samen met de CEO, worden verder “**Executives**” genoemd). Executive Committee leden hebben geen wettelijk gedelegeerde bevoegdheden om de Vennootschap te vertegenwoordigen of om de bedrijfsstrategie te bepalen of te implementeren.

De vergaderingen van het Executive Committee werden in 2025 bijgewoond door de volgende executives:

- MARS SARL, vertegenwoordigd door Pascal Ghoson – Chief Executive Officer
- Andy De Deene – Chief Development Officer
- Philippe Barbeaux – Chief Scientific Officer

Remuneratieverslag over het boekjaar 2025

Overeenkomstig de Belgische wetgeving heeft de Vennootschap in 2025 een nieuw remuneratiebeleid aangenomen ((artikel 3:6, §3 van het WVV), dit remuneratiebeleid werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering op 13 mei 2025. Op de jaarlijkse algemene vergadering van mei 2025 heeft de Vennootschap haar remuneratiebeleid voor 2025 ter goedkeuring voorgelegd aan de aandeelhouders, die dit hebben goedgekeurd (het “Remuneratiebeleid 2025” of het “Beleid”). Het Beleid is van toepassing voor een periode van vier jaar, tenzij het wezenlijk wordt gewijzigd door de Raad van Bestuur en opnieuw wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Dit onderdeel van het jaarverslag geeft eerst een overzicht van het Remuneratiebeleid 2025. Vervolgens wordt het remuneratieverslag voor het boekjaar 2025 gepresenteerd, opgesteld in overeenstemming met dit Beleid.

Het doel van het remuneratieverslag is verslag uit te brengen over de door de Vennootschap in 2025 toegekende en betaalde vergoedingen, overeenkomstig de Belgische wetgeving (artikel 7:89/1 van het WVV) en het beleid.

Overzicht van het Remuneratiebeleid

Executives

Structuur

De CEO wordt benoemd door de Raad van Bestuur in overeenstemming met het Corporate Governance Charter van Oxurion. De bevoegdheden van de CEO worden bepaald door de Raad van Bestuur in nauw overleg met de CEO. De CEO houdt toezicht op de diverse activiteiten van de Vennootschap. In het bijzonder heeft de CEO de bevoegdheid om de bedrijfsstrategie voor te stellen en uit te voeren, rekening houdend met de waarden van de Vennootschap, haar risicotolerantie en de belangrijkste beleidslijnen, en is hij onder meer gelast met het dagelijks bestuur van de Vennootschap.

De CEO wordt bijgestaan door het Executive Committee, dat de CEO ondersteunt en assisteert maar geen statutair gedelegeerde bevoegdheden heeft om de Vennootschap te vertegenwoordigen of om de bedrijfsstrategie te bepalen of uit te voeren.

De CEO en de overige leden van het Executive Committee worden in dit Remuneratieverslag allemaal “**Executives**” genoemd.

Vergoeding van Executives

De manier waarop Oxurion zijn Executives vergoedt, is erop gericht hooggekwalificeerde personen met de nodige vaardigheden en ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden om de blijvende duurzame en winstgevende groei van de Vennootschap te verzekeren. Als zodanig is het huidige beleid bedoeld om het behoud en de motivatie van de Executives te ondersteunen.

Het totale vergoedingspakket voor de Executives van Oxurion omvat drie componenten:

- een vaste vergoeding, inclusief pensioenrechten en andere voordelen;

Vaste vergoeding

Elke Executive van Oxurion heeft recht op een vast jaarlijks vergoedingspakket inclusief pensioenrechten, indien van toepassing, en andere voordelen.

Discretionaire bonus.

Het Remuneratiebeleid 2025 voorziet niet in een gestructureerde variabele beloningscomponent voor directieleden. De raad van bestuur heeft echter, gebruikmakend van zijn bevoegdheid om in geval van bijzondere omstandigheden tijdelijke afwijkingen toe te staan overeenkomstig artikel VII van het Remuneratiebeleid 2025, op 31 juli 2025 besloten een eenmalige discretionaire bonus van EUR 50.000 toe te kennen aan de CEO als erkenning voor zijn bijdrage tijdens een cruciale fase van de strategische transformatie van de onderneming. Deze bonus was niet gebaseerd op vooraf vastgestelde prestatiecriteria. De CEO heeft een belangenconflict gemeld en zich van stemming onthouden overeenkomstig artikel 7:96 van de BCCA.

Inschrijvingsrechten op aandelen

Er zijn gedurende het boekjaar 2025 geen nieuwe aandelenrechten toegekend aan leidinggevend. Bepaalde aandelenrechten die aan leidinggevend zijn toegekend in het kader van eerdere beloningsregelingen blijven van kracht.

Eigendom van aandelen

De Vennootschap kan geen aandelen toekennen, aangezien ze geen uitkeerbare reserves heeft en dus geen eigen aandelen kan aanhouden. Bijgevolg heeft de Vennootschap geen vereisten bepaald voor het bezit van aandelen door de Raad van Bestuur of door Executives.

Claw-backs

In lijn met zijn remuneratiebeleid hanteert Oxurion geen claw-backregelingen met betrekking tot vergoedingen die aan Executives zijn betaald.

De Vennootschap acht het niet nodig om claw-backbepalingen toe te passen en wijkt daarom af van artikel 7.12 van de Corporate Governance Code.

Bijgevolg werden er geen claw-backregelingen toegepast in 2025.

Belangenvermenging

De vergoeding van de niet-uitvoerende bestuurders is onderworpen aan goedkeuring door de algemene aandeelhoudersvergadering.

De CEO neemt niet deel aan de voorbereiding en de besluitvorming omtrent zijn eigen remuneratie.

Raad van Bestuur

De procedure voor de vaststelling van het remuneratiebeleid en de vergoeding voor de leden van de Raad van Bestuur wordt bepaald door de Raad van Bestuur op basis van voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité, rekening houdend met relevante benchmarks waarin geschikte en vergelijkbare bedrijven in aanmerking worden genomen.

De vergoeding van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur en de toekenning van inschrijvingsrechten op aandelen aan de leden van de Raad van Bestuur worden door de Raad van Bestuur ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Vergadering van aandeelhouders en worden pas na deze goedkeuring ingevoerd.

De vergoeding van de CEO wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur in het kader van het remuneratiebeleid 2025, dat is goedgekeurd door de Algemene Vergadering op 13 mei 2025. De daadwerkelijke vergoeding betaald aan de CEO gedurende het boekjaar 2025 is opgenomen in het onderstaand remuneratieverslag en is ter advies voorgelegd aan de Algemene Vergadering middels de stemming over het remuneratieverslag.

Niet-Uitvoerende Bestuurders

Op basis van een peer review van de vergoeding van de Raad van Bestuur in vergelijkbare bedrijven (aan Euronext genoteerde biotechbedrijven), keurde de Algemene Vergadering van aandeelhouders op 13 mei 2025 een nieuw remuneratie- en vergoedingsplan goed en nam ze de beslissing om een inschrijvingsrechtenplan voor Niet-Uitvoerende Bestuurders in te voeren, met als doel nadelen ten opzichte van concurrenten en vergelijkbare bedrijven te vermijden. Dit werd verder geïmplementeerd in het remuneratiebeleid van de Vennootschap.

In overeenstemming met de door de aandeelhouders bepaalde voorwaarden, hebben Niet-Uitvoerende Bestuurders recht op de volgende vergoedingen:

Rol	Raad bestuur	van	Audit Co	Benoemings- en remuneratie Co
Voorzitter	15,000		N/A	N/A
Lid	10,000		N/A	N/A

De voorzitter van de Raad van Bestuur ontvangt geen vergoedingen voor enige eventueel lidmaatschap of voorzitterschap van een van de Comités . Leden van de Raad van Bestuur die een vergadering persoonlijk bijwonen, hebben recht op een vergoeding van redelijke onkosten die werkelijk gemaakt zijn naar aanleiding van de deelname aan de betreffende vergadering.

Het objectieve en onafhankelijke oordeel van de Niet-Uitvoerende Bestuurders wordt verder aangemoedigd door het feit dat ze van de Vennootschap geen andere vergoeding ontvangen dan hun vaste vergoeding als bestuurder.

De vergoeding van de Niet-Uitvoerende Bestuurders bevat geen variabele component. Er zijn bijgevolg geen prestatiecriteria van toepassing op de vergoeding van de Niet-Uitvoerende Bestuurders.

Het mandaat van de bestuurders kan “ad nutum” (op elk ogenblik) worden beëindigd zonder enige vorm van vergoeding.

Uitvoerende bestuurders

Uitvoerende bestuurders worden vergoed voor hun rol in de Raad van Bestuur bovenop de vergoeding die zij als Executive ontvangen. In 2025 hadden de Uitvoerende bestuurders recht op een vast jaarlijks salaris van 10.000 EUR.

Remuneratieverslag

Executives

Overzicht totale vergoeding voor Executives

Dit Remuneratieverslag heeft betrekking op de Executives van Oxurion, inclusief de CEO en het Executive Committee. Tijdens het boekjaar 2025 bestond het Executive Committee uit de volgende Executives (plus de CEO):

- MARS SARL vertegenwoordigd door Pascal Ghoson – Chief Executive Officer
- Andy De Deene – Chief Development Officer
- Philippe Barbeaux – Chief Scientific Officer

De globale cijfers in dit Remuneratieverslag voor het Executive Committee voor vaste vergoedingen, andere voordelen en pensioenen omvatten bedragen in euro betaald aan de leden van het Executive Committee met betrekking tot het boekjaar 2025. De bedragen opgenomen voor de variabele vergoeding hebben betrekking op het boekjaar, ongeacht wanneer ze werden betaald.

Het onderstaande overzicht toont de totale vergoeding in euro van de CEO en de leden van het Executive Committee in 2025:

Naam en Titel	Vaste Vergoeding	Andere Voordelen	Pensioen	Variabele Vergoeding	Totaal	Verhouding Variabele t.o.v. Vaste Vergoeding
MARS SARL represented by Pascal Ghoson	270.000	0	0	50.000	320.000	N/A
Executive Committee	215.000	22.000	41.000	0	278.000	N/A

Vaste vergoeding

We verwijzen naar de bovenstaande tabel die de basisvergoeding, de pensioenrechten en andere voordelen in euro voor de CEO en de leden van het Executive Committee in 2025 weergeeft.

Basisvergoeding

Alle Executives van Oxurion hebben recht op een basisvergoeding in overeenstemming met hun functie.

Andere voordelen

Afhankelijk van hun locatie en status kunnen Executives recht hebben op wettelijke voordelen plus een bijdrage voor een hospitalisatieverzekering, een bedrijfswagen en/of gelijkaardige regelingen. Deze bedragen kunnen van jaar tot jaar verschillen, maar worden hier vermeld wegens hun terugkerende aard.

Pensioen

Afhankelijk van hun locatie en status kunnen Executives een toegezegde pensioenbijdrageregeling genieten onder het groepsverzekeringsplan van Oxurion of via overeenkomstige regelingen onder een 401(k)-plan in de Verenigde Staten. Deze bedragen kunnen van jaar tot jaar verschillen, maar worden hier vermeld wegens hun terugkerende aard.

Variabele vergoeding

Volgens het remuneratiebeleid worden de prestatiecriteria in het begin van het jaar vastgelegd in samenspraak met het Benoemings- en Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur in functie van wat volgens hen de meeste waarde creëert voor de aandeelhouders en de werknemers. Deze criteria hebben als vier voornaamste componenten - (1) financiering van de Vennootschap in functie van een specifiek plan, ontwikkeld door de Raad van Bestuur; (2) oplevering van de ontwikkelingsprogramma's via mijlpalen in klinische studies; (3) het versterken van de activa van de Vennootschap op belangrijke strategische fronten, bijvoorbeeld door middel van het in licentie geven of in licentie nemen en (4) een relevante personeelsdoelstelling. De vier componenten van de prestatiecriteria worden gewogen in het licht van hun belang voor het succes van de Vennootschap en gekoppeld aan het specifieke jaar.

Bij het einde van het jaar beoordelen het Benoemings- en Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur of de bedrijfsdoelstellingen werden bereikt. De doelstellingen zijn SMART; ze worden al dan niet behaald binnen de gestelde tijdlijn voor de periode. In sommige gevallen worden ze gedeeltelijk bereikt. In het laatste geval zullen het Benoemings- en Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur een verlaagde variabele verloning toekennen op basis van vooraf vastgestelde criteria in geval van gedeeltelijke verwezenlijking.

Voor het jaar 2025 is er, gezien de financiële situatie van het bedrijf, geen variabele vergoeding vastgesteld. De variabele vergoeding die de CEO gedurende het boekjaar ontving, bestond uit een eenmalige, uitzonderlijke en discretionaire bonus die ad hoc door de Raad van Bestuur aan de CEO werd toegekend, buiten elk gestructureerd of terugkerend variabel remuneratiebeleid.

Inschrijvingsrechten

De Executives kunnen ook gratis deelnemen aan de verschillende inschrijvingsrechtenplannen die Oxurion aan zijn personeel toekent.

Voor 2025 werden geen inschrijvingsrechten toegekend aan of uitgeoefend door de Executives.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de uitstaande en uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31 december 2025 voor de Executives:

Naam	Voornaam	Toekenningsdatum	Plan	Uitoefenprijs	Aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31 december 2025	Aantal verbeurde inschrijvingsrechten in 2025	Aantal uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31 december 2025
De Deene	Andy	28 12 2018	2017	3,4	25.000	0	25.000
De Deene	Andy	27 12 2019	2017	2,64	25.000	0	25.000
De Deene	Andy	28 04 2021	2021-1	2,6	40.000	0	40.000
De Deene	Andy	30 09 2021	2021-2	1,75	150.000	0	150.000
De Deene	Andy	30 12 2021	2021-3	1,82	220.000	0	220.000
Barbeaux	Philippe	28 12 2017	2017	3,38	10.000	0	10.000
Barbeaux	Philippe	28 12 2018	2017	3,4	10.000	0	10.000
Barbeaux	Philippe	27 12 2019	2017	2,64	10.000	0	10.000
Barbeaux	Philippe	28 04 2021	2021-1	2,6	10.000	0	10.000
Barbeaux	Philippe	30 12 2021	2021-3	1,82	22.500	0	22.500

Vergoeding van de bestuurders

Niet-Uitvoerende Bestuurders

Contante vergoeding

De vergoeding voor 2025 van de Niet-Uitvoerende Bestuurders en de Voorzitter van de Raad van Bestuur wordt uiteengezet in de onderstaande tabel. Merk op dat er aan de leden van de Raad van Bestuur geen voordelen worden verstrekt.

Naam	Jaarlijkse vergoeding	Betalingen
Voorzitter, Charles Paris de Bollardière	15.000	0
James Hartmann	10.000	5.000
MARS SARL, vertegenwoordigd door Pascal Ghoson	10.000	5.000
Nelly Souleymane	10.000	5.000

Inschrijvingsrechten op aandelen

In 2025 werden geen inschrijvingsrechten toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur.

Uitvoerende bestuurders

De uitvoerende bestuurder MARS SARL, vertegenwoordigd door Pascal Ghoson, ontvangt een vergoeding voor zijn mandaat in de Raad van Bestuur zoals hierboven beschreven. De uitgekeerde vergoeding met betrekking tot hun verantwoordelijkheden als CEO werd hierboven beschreven.

Evolutie van de vergoeding van Executives en van de gemiddelde vergoeding van werknemers en de loonverhouding

Evolutie van de vergoeding van Executives en van de gemiddelde vergoeding van werknemers

De onderstaande tabel toont de evolutie van de vergoeding van Executives, de aandelenkoers (als maatstaf voor de resultaten van de Venootschap) en de gemiddelde vergoeding:

Naam en Titel	Totale remuneratie					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
CEO ⁽¹⁾	455.000	652.000	562.000	498.000	270.000	320.000
Verandering t.o.v. vorig jaar	-18,3%	43,3%	-13,8%	-23,6%	-52,0%	18,5%
Niet-Uitvoerende bestuurders ⁽²⁾	196.949	252.250	280.000	110.000	55.000	43.750
Verandering t.o.v. vorig jaar	-4,4%	28,1%	11,0%	-56,4%	-80,4%	-20,5%
Executive Committee ⁽³⁾	1.674.000	1.860.000	1.134.000	702.000	436.000	278.000
Verandering t.o.v. vorig jaar	13,7%	11,1%	-39,0%	-62,3%	-61,6%	-36,2%
Aandelenkoers aan het einde van het jaar ⁽⁴⁾	2,56	1,82	0,02	0,0009	0,24	0,0072
Verandering t.o.v. vorig jaar	-13,2%	-28,9%	-98,9%	-100,0%	1100,0%	-97,0%
Gemiddelde vergoeding per VTE	102.000	159.000	110.000	116.000	100.000	91.000
Verandering t.o.v. vorig jaar	-4,7%	55,9%	-30,8%	-27,0%	-9,1%	-9,0%

(1) In december 2023 is MARS SARL benoemd tot CEO en is een nieuw beloningspakket overeengekomen.

(2) In december 2023 heeft de Raad van Bestuur besloten om hun vergoedingen te verlagen.

(3) De daling van de vergoeding van het Directiecomité in 2024 is voornamelijk te wijten aan het feit dat het aantal leden van het Executive Comité werd verminderd.

(4) In september 2024 werd een aandelenconsolidatie uitgevoerd in een verhouding van één nieuw aandeel voor tienduizend bestaande aandelen.

Voor de berekening van de gemiddelde vergoeding per VTE is rekening gehouden met de vaste vergoeding en personeelsverloningen in 2025. De verloningsgegevens omvatten Belgische werknemers, in voltijds equivalenten, die in 2025 in dienst waren, met uitsluiting van de leden van het Executive Committee.

Verhouding van de totale vergoeding van de hoogst betaalde t.o.v. de laagst betaalde werknemers

De verhouding van de vergoeding in 2025 van de laagst betaalde VTE (in euro) t.o.v. de hoogst betaalde VTE (in euro) bedroeg 1:5. Ter vergelijking: in 2024 is dat 1:4.

Voor de berekening van deze ratio wordt rekening gehouden met de verloningsgegevens van Amerikaanse en Belgische werknemers, voltijds equivalent, en tewerkgesteld in december 2025. Deze zijn gebaseerd op de vaste remuneratie en de personeelsverloningen in 2025.

Financiële instrumenten

De Venootschap heeft handelsvorderingen en handelsschulden, geldmiddelen, kasequivalenten en beleggingen voor een bedrag van 3,3 miljoen euro vergeleken met 7,4 miljoen euro in 2024.

Op 31 december 2025, hebben de geldmiddelen en kasequivalenten betrekking op onmiddellijk opvraagbare banktegoeden.

Naast deze financiële instrumenten heeft de Venootschap sinds 2021 ook converteerbare obligaties uitgegeven bij drie partijen, zoals toegelicht in toelichting 5.7.9, ten belope van 11,3 miljoen euro (2024: 11,2 miljoen euro). De Venootschap heeft eveneens een geschreven putoptie die voortvloeit uit de call en putoptieregeling met betrekking tot het niet controlerend belang in Axioidis CRO, ten belope van 0,14 miljoen euro, zoals toegelicht in toelichting 5.5.4.

Financiële activa en financiële passiva worden opgenomen op de balans van de Groep wanneer de Groep een partij wordt in de contractuele bepalingen van het instrument.

Filialen en dochtervennootschappen

Per 31 december 2025 bestaat de Groep uit vijf bedrijven, Oxurion en haar dochterondernemingen, (i) ThromboGenics Inc., in volle eigendom en opgericht in New York, VS, (ii) Oncurious, gevestigd in Leuven, België ook in volle eigendom, (iii) Oxurion France, gevestigd in Toulouse, Frankrijk ook in volle eigendom en (iv) Axiodis, gevestigd in Toulouse en voor 72% in handen van Oxurion.

O&O

Gezien de activiteiten van Oxurion zijn de kosten voor O&O zeer hoog en ze vertegenwoordigen bijna 45% van de totale bedrijfskosten in 2025 en meer dan 35% in 2024.

Gedaan op 27 april 2026,
Namens de Raad van Bestuur

MARS SARL,
vertegenwoordigd door haar vaste vertegenwoordiger
Dhr Pascal Ghoson
CEO, Bestuurder